



Qualifizierung zur Equal-Pay-Beraterin

Warum Equal Pay? Frauen verdienen in Deutschland durchschnittlich immer noch unglaubliche 21 Prozent weniger als Männer. Im ländlichen Raum ist der Unterschied sogar noch größer. Gleichberechtigung sieht anders aus. Die Ursachen sind vielfältig: Frauen fehlen in bestimmten Berufen, Branchen und Führungspositionen. Sie unterbrechen ihre Erwerbstätigkeit familienbedingt häufiger als Männer. Sie arbeiten länger in Teilzeit. Sie pflegen Familienangehörige. Ein Wiedereinstieg ins Berufsleben gestaltet sich oft schwierig. Die Auswirkungen führen bei Frauen zu einem größeren Armutsrisiko.

Was bietet die Qualifizierung? Der dlv bietet nun die zweite praxisnahe Qualifizierung in Zusammenarbeit mit SowiTra, einem sozialwissenschaftlichen Forschungs- und Beratungsinstitut, an. In über 90 Stunden erhalten Sie umfangreiche Kenntnisse über Themenfelder wie geschlechtsspezifische Entgeltungleichheit, die Segregation des Arbeitsmarktes, Teilzeit und Wiedereinstieg, werden sensibilisiert für Rollenbilder und -klischees, partnerschaftliche Aufgabenteilung u.v.m. und können Ihre methodischen, kommunikativen und sozialen Kompetenzen erweitern.

Was können Equal-Pay-Beraterinnen leisten? Als Multiplikatorin können Sie in Vorträgen, Workshops, auf Informationsveranstaltungen informieren und aufklären. Sie können Frauen und Männer sowie gesellschaftliche Akteure (Verbände, Vereine) dafür sensibilisieren, welche Auswirkungen erwerbsbiografische Entscheidungen für Frauen und ihre Familien haben. Sie können zum Überdenken alter Rollenmuster und Lebenswegplanungen anregen und dazu ermutigen, Equal Pay partnerschaftlich zu denken. Unter www.lohn-gleichheit.de finden Sie mehr dazu.

Was ist uns wichtig? Die Qualifizierung hat ihren Wert! Für die Teilnehmerinnen ist sie jedoch kostenfrei. Darum wünschen wir uns engagierte LandFrauen, die Equal Pay in die Öffentlichkeit ihrer Kommunen tragen. Denn: Gerechte Zugangs- und Realisierungschancen von Erwerbseinkommen von Frauen und Männern müssen selbstverständlich sein!

WANN?

Die Qualifizierung besteht aus 6 Einheiten und einer Abschlussveranstaltung:

- 10.-12. Sept. 2017
- 22.-24. Okt. 2017
- 07.-09. Dez. 2017
- 01.-03. Feb. 2018
- 15.-17. März 2018
- 21.-23. Sept. 2018

Zwischen 5. und 6. Einheit gibt es eine Praxisphase. Die Abschlussveranstaltung findet im November 2018 in Berlin statt.

WO?

Alle Einheiten finden im Stephansstift, Hannover statt.

Bewerbungschluss ist am 21.4.17.

KONTAKT

Lydia Reich

Projektleiterin

Deutscher LandFrauenverband e.V.

Claire-Waldoff-Straße 7

10117 Berlin

Tel 030 28 44 929-23

Fax 030 28 44 939-19

reich@landfrauen.info

www.Landfrauen.info

Gefördert vom



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

Was wir bieten und Sie mitbringen

Wir bieten

eine abwechslungsreiche, qualitativ hochwertige Schulung über Ursachen und Hintergründe der Entgeltungleichheit, d. h. Kenntnisse über:

- Daten und Fakten der geschlechterspezifischen Entgeltungleichheit
- Ausbildungs- und Berufswahlverhalten von Mädchen und jungen Frauen
- Segregation des Arbeitsmarktes in sog. Frauen- u. Männerberufe
- Geschlechterstereotype und Rollenbilder
- Partnerschaftsarrangements zur Teilung von Familien- und Erwerbsarbeit
- Erwerbstätigkeit und Arbeitszeiten in der Lebenslaufperspektive
- Strukturen weiblicher Erwerbstätigkeit, z. B. prekäre Beschäftigung im Niedriglohnssektor
- Möglichkeiten und Grenzen von sog. Frauenquoten
- Wiedereinstieg nach familienbedingten Erwerbsunterbrechungen
- Gesetze: Teilzeit-/Befristungsgesetz, Elterngeld, Gleichstellungsgebot

sowie

eine Erweiterung Ihrer methodischen, sozialen und kommunikativen Kompetenzen durch:

- Innovative Trainingswerkzeuge
- Didaktische Fähigkeiten
- Methodisches Repertoire
- Gesprächs- und Präsentationstechniken
- Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- Verhandlungsführung
- Selbstmarketing
- Zeit- und Prozessplanung

Sie bringen mit

- Eine aktive Mitgliedschaft im Deutschen LandFrauenverband
- Lust an den Themen Gleichstellung und Entgeltgleichheit
- Bereitschaft, sich fachlich und methodisch in das Themengebiet einzuarbeiten
- Keine Angst vor Zahlen, Daten, Statistiken
- Kreativität, Empathie und Einfühlungsvermögen
- Interesse an der Beratung zur beruflichen Laufbahnentwicklung oder dem beruflichen Wiedereinstieg im ländlichen Raum
- Interesse, das Thema Gleichstellung auch in der Öffentlichkeit zu vertreten
- Erfahrungen in der Arbeit mit Gruppen oder in der Beratung
- Kenntnisse über die Lebens- und Arbeitsbedingungen in ländlichen Räumen
- Gute Kenntnisse im Umgang mit PC und Internet
- Ausreichende Zeitressourcen für die verbindliche Teilnahme an allen Modulen sowie für mindestens 2 Praxiseinsätze während der Praxisphase

Bewerbung für die Qualifizierung zur Equal-Pay-Beraterin

Zielgruppe und Voraussetzungen:

Das Angebot richtet sich an Frauen, die als aktives Mitglied die Arbeit des LandFrauenverbandes mitgestalten.

Sie bringen bereits Vorkenntnisse in der Beratung und Begleitung (z.B. von Frauen) mit, sei es im Rahmen Ihrer beruflichen oder einer ehrenamtlichen Tätigkeit. Idealerweise haben Sie sich schon mit Fragen des Berufswahlverhaltens, der beruflichen Aufstiegschancen und/oder den Erwerbsbedingungen von Frauen befasst bzw. sind daran interessiert.

Neben einem grundlegenden Interesse für berufliche Perspektiven von Frauen und für das Thema Entgeltgleichheit ist die aktive Teilnahme an allen sechs Seminareinheiten, sowie die eigenständige Vor- und Nachbereitung der Seminare Bedingung. Zwischen den einzelnen Terminen sind zudem Aufgaben zu bearbeiten, die sichere Anwendungskenntnisse der gängigen Büro-Software (MS-Windows) voraussetzen. Zwischen der 5. und 6. Einheit gibt es eine Praxisphase, in der Sie mindestens 2 Praxiseinsätze planen und durchführen.

Ausfüllen des Fragebogens: Bitte füllen Sie diese Datei mit einem aktuellen Acrobat Reader aus und senden Sie Ihre Antwortdatei per Email zurück an Lydia Reich, Geschäftsstelle des Deutschen LandFrauenverbandes e.V. in Berlin: reich@landfrauen.info

Persönliche Daten

Name, Vorname:

Straße, Hausnr.

PLZ, Ort:

E-Mail:

Telefon (Festnetz/ Mobil):

Geburtsdatum:

Berufliche Tätigkeit

Welche berufliche Tätigkeit üben Sie derzeit aus?:

Wie viele Stunden sind Sie zurzeit pro Woche erwerbstätig? (Haupt-/Nebentätigkeit):

Stunden/Woche

Welche(n) Berufsabschluss/-abschlüsse haben Sie (Ausbildung, Studium etc.)?:

Haben Sie weitere Qualifikationen erworben (Fort- und Weiterbildungen)? Wenn ja, welche?

Vorerfahrungen/Kenntnisse in der Beratung (von Frauen)/der Durchführung von Seminaren

Welche Erfahrungen in der Beratung oder in der in der Durchführung von Seminaren haben Sie?

In welchem Rahmen fanden diese statt?

Aktivitäten im LandFrauenverband

In welchem Landesverband bzw. in welchem Bezirks-, Kreis- oder Ortsverband sind Sie aktiv?

Welche Tätigkeiten üben Sie dort aus?

Weiteres ehrenamtliches Engagement

Sind Sie darüber hinaus in anderen Bereichen ehrenamtlich tätig? Wenn ja, wo?

Individuelle Motivation

Welche Ziele verbinden Sie mit Ihrer Teilnahme? Ich will mich zur Equal-Pay-Beraterin qualifizieren, weil ...

Spätere Anwendung der erworbenen Qualifikation

Wie wollen Sie das in der Qualifikation erworbene Wissen danach praktisch anwenden?

Wie werden Sie die gewonnenen Kompetenzen in die LandFrauenarbeit einbringen?

Verbindliche Teilnahme

Bitte bestätigen Sie, dass Sie an den aufgeführten Schulungsterminen in Hannover teilnehmen können:

Sonntag, 10. Sept. (17:00) bis Dienstag, 12. Sept. 2017(16:00)

Sonntag, 22. Okt. (17:00) bis Dienstag, 24. Okt. 2017 (16:00)

Donnerstag, 07. Dez. (17:00) bis Samstag, 09. Dez. 2017 (16:00)

Donnerstag, 01. Febr. (17:00) bis Samstag, 03. Febr. 2018 (16:00)

Donnerstag, 15. März (17:00) bis Samstag, 17. März 2018 (16:00)

Freitag, 21. Sept. (12:00) bis Samstag, 22. Sept. 2018 (16:00)

Herbst 2018, Fachliche Abschlussveranstaltung in Berlin

(Bitte bestätigen Sie durch Ankreuzen, dass Sie am betreffenden Termin teilnehmen können)