

Was wir bieten und Sie mitbringen

Wir bieten

eine abwechslungsreiche, qualitativ hochwertige Schulung über Ursachen und Hintergründe der Entgeltungleichheit, d. h. Kenntnisse über:

- Daten und Fakten der geschlechterspezifischen Entgeltungleichheit
- Ausbildungs- und Berufswahlverhalten von Mädchen und jungen Frauen
- Segregation des Arbeitsmarktes in sog. Frauen- u. Männerberufe
- Geschlechterstereotype und Rollenbilder
- Partnerschaftsarrangements zur Teilung von Familien- und Erwerbsarbeit
- Erwerbstätigkeit und Arbeitszeiten in der Lebenslaufperspektive
- Strukturen weiblicher Erwerbstätigkeit, z. B. prekäre Beschäftigung im Niedriglohnssektor
- Möglichkeiten und Grenzen von sog. Frauenquoten
- Wiedereinstieg nach familienbedingten Erwerbsunterbrechungen
- Gesetze: Teilzeit-/Befristungsgesetz, Elterngeld, Gleichstellungsgebot

sowie

eine Erweiterung Ihrer methodischen, sozialen und kommunikativen Kompetenzen durch:

- Innovative Trainingswerkzeuge
- Didaktische Fähigkeiten
- Methodisches Repertoire
- Gesprächs- und Präsentationstechniken
- Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- Verhandlungsführung
- Selbstmarketing
- Zeit- und Prozessplanung

Sie bringen mit

- Eine aktive Mitgliedschaft im Deutschen LandFrauenverband
- Lust an den Themen Gleichstellung und Entgeltgleichheit
- Bereitschaft, sich fachlich und methodisch in das Themengebiet einzuarbeiten
- Keine Angst vor Zahlen, Daten, Statistiken
- Kreativität, Empathie und Einfühlungsvermögen
- Interesse an der Beratung zur beruflichen Laufbahnentwicklung oder dem beruflichen Wiedereinstieg im ländlichen Raum
- Interesse, das Thema Gleichstellung auch in der Öffentlichkeit zu vertreten
- Erfahrungen in der Arbeit mit Gruppen oder in der Beratung
- Kenntnisse über die Lebens- und Arbeitsbedingungen in ländlichen Räumen
- Gute Kenntnisse im Umgang mit PC und Internet
- Ausreichende Zeitressourcen für die verbindliche Teilnahme an allen Modulen sowie für mindestens 2 Praxiseinsätze während der Praxisphase